

## Paritair Comité voor de socio-culturele sector

## Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2015*

*Convention collective de travail du 21 décembre 2015*

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de door de werkgevers in 2016 en 2017 te betalen bijdrage ter financiering van het outplacement

Convention collective de travail déterminant le montant de la cotisation à payer par les employeurs pour financer le reclassement professionnel en 2016 et 2017

### HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

### CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties van de socio-culturele sector die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector en die :

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations du secteur socio-culturel qui ressortissent au champ de compétence de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel et qui :

1. ofwel hun maatschappelijke zetel in het Waalse Gewest hebben;
2. ofwel hun maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben en erkend zijn en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschap en/of door de Franse Gemeenschapscommissie of die, naargelang van het geval, beschouwd dienen te worden exclusief onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap te vallen, met inbegrip van de uitoefening van de bevoegdheden die, wegens hun werking of hun organisatie, aan het Waalse Gewest of de Franse Gemeenschapscommissie werden overgedragen;
3. ofwel opgericht zijn als een organisatie (vereniging zonder winstoogmerk, internationale stichting of vereniging) naar buitenlands recht en die hun werkingscentrum in het Waalse Gewest hebben.

1. soit ont leur siège social dans la Région wallonne;
2. soit ont leur siège social dans la Région de Bruxelles-Capitale et qui sont reconnues et/ou subsidiées par la Communauté française et/ou par la Commission communautaire française ou qui, selon les cas, doivent être considérées comme étant du ressort exclusif de la Communauté française, en ce compris l'exercice des compétences transféré à la Région wallonne ou à la Commission communautaire française, en raison de leur activité ou de leur organisation;
3. soit sont fondées comme une organisation (association sans but lucratif, fondation ou association internationale) de droit étranger et qui ont leur centre de fonctionnement dans la Région wallonne.

Art. 2. Onder "werknemers" wordt het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel verstaan.

Art. 2. Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

## HOOFDSTUK II. *Bijdrage*

## CHAPITRE II. *Cotisation*

Art. 3.

Art. 3.

De werkgever moet voor elk kwartaal van 2016 en 2017 aan het hierna genoemd fonds voor bestaanszekerheid een bijdrage betalen van 0,03 pct., berekend op basis van de aan hun werknemers betaalde brutolonen. Deze bijdrage is bestemd ter financiering van het outplacement, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 15-06-2015 houdende het recht op outplacement tot opheffing van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 7 oktober 2009 (geregistreerd op 27 november 2009 onder nummer 96083/CO/329) en van 24 maart 2014 (geregistreerd op 24 juli 2014 onder nummer 122628/CO/329, gesloten in Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

L'employeur doit verser pour chaque trimestre de l'année 2016 et 2017 une cotisation de 0,03 %, calculée sur la base des salaires bruts payés à ses travailleurs, au fonds de sécurité d'existence visé ci-dessous. Cette cotisation est destinée à financer le reclassement professionnel, comme prévu par la convention collective de travail du 15-06-2015 organisant le droit au reclassement professionnel et abrogeant les conventions collectives de travail du 7 octobre 2009 (enregistrée le 27 novembre 2009 sous le numéro 96083/CO/329) et du 24 mars 2014 (enregistrée le 24 juillet 2014 sous le numéro 122628/CO/329), conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

In afwijking van alinea 1, opdat de RSZ de heffing van de bijdrage kan organiseren, moeten de werkgevers in afwijking van het eerste lid geen bijdrage storten voor het eerste kwartaal van 2016. De bijdrage die gestort moet worden voor het tweede kwartaal van 2016 bedraagt 0,06 %

En dérogation à l'alinéa 1, afin de permettre à l'ONSS d'organiser le prélèvement de la cotisation, les employeurs ne doivent pas verser de cotisation pour le premier trimestre de l'année 2016. La cotisation à verser pour le deuxième trimestre de l'année 2016 s'élève à 0,06 %.

Deze bijdragen moeten worden betaald op hetzelfde moment als de sociale bijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Ces cotisations doivent être versées au même moment que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

Commentaar bij artikel 3 :

Commentaire de l'article 3 :

De totale door de RSZ te innen bijdragen bedragen aldus :

La cotisation totale à prélever par l'Office national de sécurité sociale s'élève donc à :

- 0,06 pct. voor de 2de kwartaal van 2016;
- 0,03 pct. voor het 3de en 4de kwartaal van 2016;
- 0,03 pct. voor de 4 kwartalen van 2017;

- 0,06 % pour le 2ème trimestre de l'année 2016;
- 0,03 % pour les 3ème et 4ème trimestres de l'année 2016;
- 0,03 % pour les 4 trimestres de l'année 2017;

cb

Art. 4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt belast met de inning van de in artikel 3 bepaalde bijdragen bij de werkgevers van de organisaties of instellingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest vallen en de doorstorting ervan naar het fonds voor bestaanszekerheid, "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" genoemd, met maatschappelijke zetel Saintelettesquare 13-15, te 1000 Brussel.

### HOOFDSTUK III. *Duur*

Art. 5. De partijen komen overeen dat deze bijdrage bestemd is om de kosten te dekken van de voorziening in de zin van artikel 7, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 (registratienr. : 44408/CO/329) tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal-culturele sector van de Franse en de Duitstalige Gemeenschap en tot vaststelling van zijn statuten, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2009 (registratienr. : 91908/CO/329), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 2014; de bijdrage zal waar nodig worden aangepast zodat deze kosten worden gedekt indien het bedrag dat daartoe is vrijgemaakt bij het "Sociaal Fonds van de socio-culturele sector van de Franstalige en de Duitstalige Gemeenschap" onvoldoende of te groot blijkt om de uitgaven voor de betreffende jaren te dekken.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op de datum dat zij wordt gesloten en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.

Art. 4. L'Office national de sécurité sociale est chargé d'opérer le prélèvement de la cotisation visée à l'article 3 auprès des employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne et d'effectuer un reversement au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" dont le siège social est fixé Square Saintelette, 13-15 à 1000 Bruxelles.

### CHAPITRE III. *Durée*

Art. 5. Les parties conviennent que cette cotisation vise à couvrir le coût du dispositif au sens de l'article 7, § 3 de la convention collective de travail du 20 mars 1997 (n° d'enregistrement : 44408/CO/329) instituant un fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone et en fixant les statuts, telle que modifiée par convention collective de travail du 19 mars 2009 (n° d'enregistrement : 91908/CO/329), elle-même modifiée par la convention collective de travail du 24 mars 2014; la cotisation sera adaptée, le cas échéant, de façon à couvrir ces coûts si le montant généré auprès du "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" à cette fin s'avérait insuffisant ou trop important pour couvrir les dépenses liées aux années concernées.

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur à la date de sa conclusion et cessera ses effets le 31 décembre 2017.