

**CP 333 – COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACTIONS TOURISTIQUES
ACCORD SECTORIEL 2017-2018 DU 19/09/2017**

1. Pouvoir d'achat (enveloppe 1,1% CCT n° 119)

1.1. Barèmes minimums et salaires réels

- Augmentation des barèmes minimums sectoriels et des salaires effectifs de 0,3 % à partir du 1/9/2017

1.2 Prime de fin d'année – Prime annuelle

1.2.1 Prime de fin d'année (CCT du 21 janvier 2016 relative à l'accord sectoriel 2015-2016 – Pouvoir d'achat)

- le montant de la prime de 170 € /brut par an est augmenté de 170 € jusqu'à 340 € en total à partir du 1/9/2017
- Cette prime sera indexée à partir du 01/01/2018.

1.2.2 Prime annuelle (CCT du 21 janvier 2016 relative à l'accord sectoriel 2015-2016 – Pouvoir d'achat)

- le montant de la prime annuelle brute de 140 € pour les ouvriers et 160 € pour les employés est augmenté de 140 € pour les ouvriers et 160 € pour les employés jusqu'à 280 € en total pour les ouvriers et 320 € pour les employés à partir du 1/9/2017.
- Cette augmentation de la prime annuelle brute n'est pas d'application pour autant que des augmentations effectives du salaire et/ou autres avantages (nouveaux ou majorés) équivalents sont accordés au niveau de l'entreprise dans la période 2017-2018 par décision de l'employeur, ou, pour les entreprises ayant une représentation des travailleurs, moyennant un accord avec celle-ci. Le montant des autres avantages doit être vérifiable.
- Le caractère récurrent de la Prime annuelle ou de l'augmentation salariale ou avantage équivalent doit être garanti.
- Cette prime sera indexée à partir du 01/01/2018.

1.3 prolongation article 2§7 de la CCT du 15 juin 2009 (accord sectoriel 2009-2010) – pouvoir d'achat

2. Dialogue Social

2.1. Délégation syndicale

Le nombre de délégués est fixé comme suit à partir du 1/9/2017:

- dans les entreprises occupant de 50 à 99 travailleurs: 1 délégué effectif et 1 délégué suppléant ;
- dans les entreprises occupant de 100 à 249 travailleurs: 2 délégués effectif et 1 délégué suppléant.

2.2. Prime syndicale

L'instauration d'une prime syndicale au niveau du secteur fera partie des négociations 2019-2020, pour autant qu'il y aurait une marge disponible. Dans le courant de 2017-2018 un groupe de travail technique examinera les modalités d'application techniques et finalisera ses travaux avant le 1/1/2019 au plus tard.

2.3. Groupe de travail organisation du travail de la CP 333

Dans le courant de 2017-2018 un groupe de travail technique se penchera sur l'harmonisation des conditions pour les travailleurs du secteur de toutes les attractions touristiques repris dans d'autres commissions paritaires (139, 329,...) vers les conditions de la 333, notamment pour la durée et l'organisation du travail, le travail des dimanches, des jours fériés et l'annualisation du temps de travail.

Ce groupe de travail technique se penchera aussi sur des améliorations en termes de travail des jeunes .

3. Formation - Fonds pour la formation

- a. Dans le cadre de l'objectif interprofessionnel relative à la formation comme défini dans la loi relative au travail faisable et maniable, l'octroi existant à concurrence de 1,1 jour de formation par ETP par an en moyenne pour les travailleurs qui ont plus d'un an d'ancienneté est augmenté à partir du 01/01/2018 jusqu'à 1,5 jour de formation par ETP par an en moyenne pour les travailleurs qui ont plus d'un an d'ancienneté au plus tard.
Les entreprises de moins de 10 travailleurs sont exclues de cette obligation d'augmentation.
- b. prolongation cotisation 0,10% groupes à risque et cotisation 0,05% au fonds de formation pour la période du 01/01/2018 au 31/12/2019.
- c. prolongation disposition 2015-2016 : les formations doivent être qualifiantes. Les matières concernant la sécurité, la prévention des accidents de travail et la gestion des clients, ne sont pas obligatoires mais prioritaires

4. Crédit temps (01/07/2017-31/12/2019)

- a. Crédit temps fin de carrière 1/5^e à partir de 55 ans dans le cadre de la CCT N° 127 du CNT (longue carrière 35 ans, métier lourd, 20 ans de travail de nuit) (1/1/2017 -31/12/2018)
- b. Crédit temps à temps plein ou mi-temps avec motif max. 36 mois (formation) et 51 mois (soins à un enfant jusqu'à 8 ans, soins palliatifs, soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, soins à un enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans)
- c. Prolongation dérogation de l'article 2 §3 de la CCT N° 103 du CNT
- d. Prolongation prime de la communauté flamande

5. Organisation du travail

5.1. Heures supplémentaires (01/07/2017-31/12/2019)

- a. Plafond interne porté de 143 à 180 heures
- b. Non-récupération à 143 heures à la fin de la période de référence (prolongation)

5.2. Conformément à la loi du 16 mars 1971, article 36.2° « entreprises de spectacles et de jeux publics », les entreprises ressortissant à la CP333 sont concernées par cette disposition, en respectant les procédures de mise en place de nouveaux horaires de travail.

6. Paix sociale

Les parties s'engagent à respecter la paix sociale et à ne pas introduire des revendications supplémentaires tant au niveau sectoriel qu'au niveau des entreprises en 2017-2018.

7. Durée

A partir du 1/1/2017 jusqu'au 31/12/2018, sauf si d'autres dates sont indiquées ou si indiquée par durée indéterminée.

**PC 333 – PARITAIR COMITE VOOR DE TOERISTISCHE ATTRACTIES
SECTORAAL AKKOORD 2017- 2018 VAN 19/09/2017**

1. Koopkracht (enveloppe 1,1% cao nr 119)

1.1 Minimumbarema's en reële lonen

- verhoging van de sectorale minimumbarema's en van de effectieve lonen met 0,3% vanaf 1/9/ 2017

1.2 Eindejaarspremie – Jaarlijkse premie

1.2.1 Eindejaarspremie (cao van 21 januari 2016 betreffende het sectoraal akkoord 2015-2016 – Koopkracht)

- het bedrag van de premie van 170 € bruto per jaar wordt verhoogd met 170 € tot 340 € in het totaal vanaf 1/9/2017.
- deze premie wordt geïndexeerd vanaf 1/1/2018

1.2.2 Jaarlijkse premie (cao van 21 januari 2016 betreffende het sectoraal akkoord 2015-2016 – Koopkracht)

- het bedrag van de bruto jaarlijkse premie van 140 € voor de arbeiders en 160 € voor de bedienden wordt verhoogd met 140 € voor de arbeiders en 160 € voor de bedienden tot 280 € in het totaal voor de arbeiders en 320 € voor de bedienden vanaf 1/9/2017
- Deze verhoging van de bruto Jaarlijkse premie is niet van toepassing in zoverre dat gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen in 2017-2018 op ondernemingsvlak worden toegekend, door een beslissing door de werkgever, of, voor een onderneming met een vertegenwoordiging van de werknemers, mits een akkoord met deze. Het bedrag van de andere voordelen moet verifieerbaar zijn.
- Het recurrent karakter van de Jaarlijkse premie of van de gelijkwaardige loonsverhoging of voordeel moet worden gewaarborgd.
- deze premie wordt geïndexeerd vanaf 1/1/2018

1.3 Verlenging artikel 2§7 van de CAO van 15 juni 2009 (sectoraal akkoord 2009-2010) – koopkracht

2. Sociale dialoog

2.1 syndicale afvaardiging

Het aantal afgevaardigden wordt als volgt bepaald vanaf 1/9/2017:

- in de ondernemingen die 50 tot 99 werknemers tewerkstellen: 1 effectieve afgevaardigde en 1 plaatsvervangende afgevaardigde
- in de ondernemingen die 100 tot 249 werknemers tewerkstellen: 2 effectieve afgevaardigden en 1 plaatsvervangende afgevaardigde

2.2 syndicale premie

De invoering van een syndicale premie op sectorvlak zal deel uitmaken van de onderhandelingen 2019-2020, voor zover er een beschikbare marge zou zijn. In de loop van 2017-2018 zal een technische werkgroep starten met het onderzoek van de technische toepassingsmodaliteiten en zij zal haar werkzaamheden afronden tegen ten laatste 1/1/2019.

2.3 werkgroep arbeidsorganisatie van PC 333

In de loop van 2017-2018 zal een technische werkgroep zich buigen over de harmonisering van de voorwaarden voor de werknemers van de sector van alle toeristische attracties opgenomen in andere paritaire comités (139,329,...) naar de voorwaarden van het PC 333, met name voor de arbeidsduur en de arbeidsorganisatie, zondagwerk, werk op feestdagen en de annualisering van de arbeidstijd.

Deze technische werkgroep zal zich ook buigen over verbeteringen van de mogelijkheid met betrekking tot werk voor jongeren.

3. Vorming - Fonds voor Vorming

- a. In het kader van de interprofessionele doelstelling inzake opleiding zoals voorzien door de Wet betreffende werkbaar en wendbaar werk, wordt de bestaande toekenning ten belope van 1,1 dag opleiding per FTE per jaar gemiddeld voor de werknemers die meer dan een jaar ancienniteit hebben vanaf 1/1/2018 verhoogd tot 1,5 dag per FTE per jaar gemiddeld voor de werknemers die meer dan een jaar ancienniteit hebben. De ondernemingen met minder dan 10 werknemers worden uitgesloten van deze verplichting tot verhoging.
- b. Verlenging bijdrage 0,10% risicogroepen en bijdrage 0,05% aan het Fonds voor Vorming voor de periode 01/01/2018 tot 31/12/2019.
- c. Verlenging bepaling 2015-2016 : De vormingen dienen kwalificerend te zijn. De materies betreffende veiligheid, preventie van arbeidsongevallen, en klantenbeheer zijn niet verplicht maar prioritair.

4. Tijdskrediet (periode 01/07/2017 - 31/12/2019)

- a. Tijdskrediet eindeloopbaan 1/5^e vanaf 55 jaar in het kader van cao nr 127 van de NAR (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, 20 jaar nachtarbeid)(1/1/2017 - 31/12/2018)
- b. Tijdskrediet voltijds of halftijds met motief max. 36 maanden (vorming) en 51 maanden (zorg voor een kind tot 8 jaar, palliatieve zorgen, zorg aan zwaar ziek gezinslid of familielid, zorg voor een gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar)
- c. Verlenging afwijking van artikel 2 §3 van CAO Nr. 103 van de NAR
- d. verlenging aanmoedigingspremies Vlaamse gemeenschap

5. Arbeidsorganisatie

5.1 Overuren (01/07/2017 - 31/12/2019)

- a. Intern plafond wordt van 143 uren naar 180 uren gebracht
- b. niet-recuperatie tot 143 uren op het einde van de referteperiode (verlenging)

- 5.2. Overeenkomstig de Wet van 16 maart 1971, artikel 36,2° “ondernemingen van openbare vertoningen en vermakelijkheden” zijn de ondernemingen behorend tot het PC 333 betrokken door deze bepaling, met inachtneming van de procedures tot vastlegging van de nieuwe uurregelingen.

6. Sociale vrede

De partijen verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en geen enkele bijkomende eis te stellen op sectorvlak of op ondernemingsvlak gedurende 2017-2018.

7. Duur

Vanaf 1/1/2017 tot en met 31/12/2018, behalve indien andere data zijn aangeduid of aangeduid voor onbepaalde duur

3330000
PARITAIR COMITE VOOR TOERISTISCHE ATTRACTIES


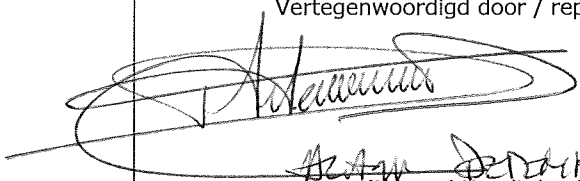
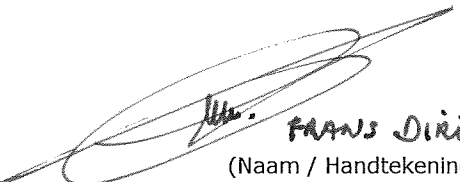
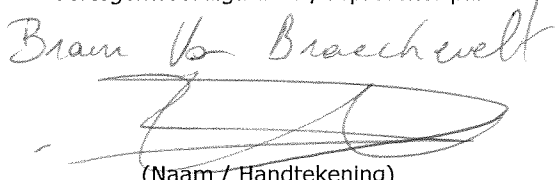
3330000
COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACTIONS
TOURISTIQUES

Tijdens de vergadering van 19/09/2017

En sa séance du 19/09/2017

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd het sociaal akkoord gesloten :

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, l'accord sociale a été conclu :

<p>ATTRACTIONS ET TOURISME - TOERISTISCHE ATTRACTIES ATTRACTIONS ET TOURISME - TOERISTISCHE ATTRACTIES</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>VANKEERBERGHEM MICHEL (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>BRAM DEBRUYNE (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>FRANS DIRIX (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>BRAM VAN BRAECKHOVE (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>