

<p align="center">COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 1^{STE} OKTOBER 2018 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 SEPTEMBER 2017 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE TOERISTISCHE ATTRACTIES BETREFFENDE DIVERSE BEPALINGEN VAN HET SECTORAKKOORD 2017- 2018</p>	<p align="center">CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 1^{ER} OCTOBRE 2018 MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 SEPTEMBRE 2017 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACTIONS TOURISTIQUES, RELATIVE AUX DISPOSITIONS DIVERSES DE L'ACCORD SECTORIEL 2017-2018</p>
<p>Hoofdstuk I – Toepassingsgebied</p>	<p>Chapitre I – Champ d’application</p>
<p>Artikel 1</p>	<p>Article 1</p>
<p>§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die tot de bevoegdheid behoren van het paritair comité voor toeristische attracties en hun werknemers.</p>	<p>§1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs relevant de la compétence de la commission paritaire pour les attractions touristiques et à leurs travailleurs.</p>
<p>§2 Onder “werknemers” wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.</p>	<p>§2 Par "travailleurs", il y a lieu d’entendre les ouvriers et les employés masculins et féminins.</p>
<p>Hoofdstuk II – Vormingsinspanningen - Fonds voor vorming – risicogroepen</p>	<p>Chapitre II - Efforts de formation - Fonds pour la formation – groupes à risque</p>
<p>Artikel 2</p>	<p>Article 2</p>
<p>Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2017 gesloten in het paritair comité voor de toeristische attracties betreffende diverse bepalingen van het sectorakkoord 2017-2018 (geregistreerd op 27/10/2017 op nr 142321) wordt vervangen door volgende bepaling:</p>	<p>L’article 2 de la convention collective de travail du 19 septembre 2017 conclue au sein de la commission paritaire pour les attractions touristiques relative aux dispositions diverses de l’accord sectoriel 2017-2018 (enregistrée le 27/10/2017 sous le n°142321) est remplacé par la disposition suivante :</p>
<p>“Artikel 2 In het kader van de op termijn te bereiken interprofessionele doelstelling van gemiddeld 5 dagen opleiding per voltijds equivalent per jaar, zoals bepaald in de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, wordt in toepassing van art.12,2° en art.13 van</p>	<p>« Article 2 Dans le cadre de l’objectif interprofessionnel à atteindre à terme de 5 jours de formation en moyenne par équivalent temps plein par an en moyenne, comme prévu dans la Loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable, il est prévu en application</p>

<p>hogergenoemde wet, voorzien in de verlenging voor de periode 2017-2018 van de bepalingen inzake bijkomende opleidingsinspanningen</p> <ul style="list-style-type: none"> - voorzien in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2013 betreffende bijkomende opleidingsinspanningen - voorzien in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2013 betreffende het sectorakkoord 2013-2014 - verlengd in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 2016 betreffende diverse bepalingen van het sectorakkoord 2015-2016 in het kader van de stand-still-regeling voor 2015-2016 <p>en wordt voor de periode 2017-2018 in het volgende voorzien:</p> <ul style="list-style-type: none"> • voor het jaar 2017: gemiddeld wordt 1,15 dag opleiding per FTE per jaar toegekend voor de werknemers met meer dan 1 jaar anciënniteit • voor het jaar 2018 - voor ondernemingen vanaf 10 werknemers: verhoging tot gemiddeld 1,5 dag opleiding per FTE per jaar voor de werknemers met meer dan 1 jaar anciënniteit - voor ondernemingen met minder dan 10 werknemers: behoud van gemiddeld 1,15 dag opleiding per FTE per jaar voor de werknemers met meer dan 1 jaar anciënniteit.” 	<p>de l'article 12,2° et de l'article 13 de la loi susmentionnée de prolonger pour la période 2017-2018 les dispositions relatives aux efforts supplémentaires de formation</p> <ul style="list-style-type: none"> - prévues à l'article 2 de la convention collective de travail du 18 juin 2013 relative aux efforts supplémentaires de formation - prévues à l'article 4 de la convention collective de travail du 11 décembre 2013 relative à l'accord sectoriel 2013-2014 - prolongées à l'article 3 de la convention collective de travail du 21 janvier 2016 relative aux dispositions diverses de l'accord sectoriel 2015-2016 dans le cadre du régime de stand-still pour 2015-2016 <p>et il est prévu pour la période 2017-2018 ce qui suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • pour l'année 2017 : 1,15 jour de formation par ETP par an en moyenne est octroyé pour les travailleurs qui ont plus d'un an d'ancienneté • pour l'année 2018 - pour les entreprises à partir de 10 travailleurs : augmentation à 1,5 jour de formation par ETP par an en moyenne pour les travailleurs qui ont plus d'un an d'ancienneté - pour les entreprises de moins de 10 travailleurs : maintien de 1,15 jour de formation par ETP par an en moyenne pour les travailleurs qui ont plus d'un an d'ancienneté. »
<p>Hoofdstuk III - Duur</p>	<p>Chapitre III – Durée</p>
<p>Artikel 3</p>	<p>Article 3</p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2018.</p>	<p>La présente convention collective de travail est conclue pour une période allant du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018.</p>